



Habitat 70 publie le résultat du nouvel index d'égalité entre les femmes et les hommes, prévu dans le cadre de la loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 (décret d'application n° 2019-15 du 8 janvier 2019).

Habitat 70 confirme ses bons résultats en matière d'égalité professionnelle, la note obtenue au titre de l'année 2022 est de 98/100, après 96/100 en 2021 et 95/100 en 2020.

Résultat Index Egapro Année 2022

Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022)



Votre résultat total est **98/100**.

83 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus.

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

	MOINS DE 30 ANS	30 À 39 ANS	40 À 49 ANS	50 ANS ET PLUS
ouvriers	NC	NC	1,13%	3,92%
employés	NC	NC	-1,78%	0,69%
techniciens et agents de maîtrise	8,8%	NC	8,79%	9,07%
ingénieurs et cadres	NC	NC	10,95%	2,17%

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

Récapitulatif

votre résultat final est écart favorable aux hommes	1,7%
votre note obtenue est	38/40

Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	26,2%	16,9%

taux d'augmentation

Récapitulatif

votre résultat en nombre équivalent de salariés* est écart favorable aux femmes	6.6
votre note obtenue est ** mesures de correction prises en compte	35/35

Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Récapitulatif

votre résultat final est les hommes sont sur-représentés	4
votre note obtenue est	10/10